

## **Subsidieregeling praktijkleren**

Op 1 januari 2014 is de Subsidieregeling praktijkleren in werking getreden. Deze regeling is in plaats gekomen van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen (WVA) voor het onderwijsdeel.

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap wil met deze subsidieregeling werkgevers stimuleren om praktijkleerplaatsen en werkleerplaatsen aan te bieden.

### **Budget**

Tot 2019 is er jaarlijks €205 miljoen subsidie beschikbaar. Met de subsidie wordt de werkgever tegemoet gekomen in de kosten die hij maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student. Daarnaast is de subsidie een tegemoetkoming in de loon- of begeleidingskosten van een promovendus of technologisch ontwerper in opleiding (toio). De Subsidieregeling praktijkleren is voornamelijk bedoeld voor kwetsbare groepen binnen de arbeidsmarkt waar jeugdwerkloosheid een groot probleem is, en voor studenten die een opleiding volgen in sectoren waar een tekort ontstaat aan gekwalificeerd en wetenschappelijk personeel, maar die belangrijk zijn voor de kenniseconomie.

De verdeling is als volgt:

Vmbo: €1,4 miljoen

Mbo: €188,9 miljoen

Hbo: €8 miljoen

Promovendi/toio's: €6,7 miljoen

Zo snel mogelijk na afronding van de begeleiding van het studiejaar moet de aanvraag voor de subsidie ingediend worden. Het beschikbare budget wordt vervolgens per categorie naar verhouding verdeeld, tot een maximum van €2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkleerplaats. Het studiejaar loopt van augustus tot juli het volgende jaar.

### **Administratie**

Een werkgever zal voor de student de nodige administratie moeten bijhouden. De administratie omvat de volgende zaken:

- De (praktijkleer)overeenkomst die getekend is door alle betrokken partijen. In deze overeenkomst staat onder meer de manier van begeleiding en de te behalen leerdoelen.
- De aanwezigheidsregistratie van de deelnemer, zoals een presentielijst.
- Administratie waaruit de begeleiding blijkt, evenals de te behalen leerdoelen en kwaliteiten.

Nadat subsidie is aangevraagd en toegekend, blijven er steekproefsgewijs controles plaatsvinden onder werkgevers. Gekeken wordt of de aanvraag naar waarheid is ingevuld en de subsidie terecht is uitbetaald. Belangrijk is daarom om relevante documenten tot vijf jaar na het verstrekken van de subsidie te bewaren.

### **Voorwaarden**

Erkende leer- en opleidingsbedrijven die een praktijkleerplaats of werkleerplaats aanbieden aan leerlingen, studenten of deelnemers in verschillende onderwijssectoren kunnen de subsidie aanvragen. Om in aanmerking te komen is het niet verplicht om een volledig studiejaar begeleiding te geven. Wel zijn er enkele voorwaarden, die verschillen per onderwijscategorie.

### **Vmbo**

#### Werkgever

De werkgever is een erkend leerbedrijf dat het praktijkdeel van de opleiding voor de leerling verzorgt. Bent u nog geen erkend leerbedrijf, meld u dan aan om er een te worden. De werkgever moet over administratie beschikken. Deze administratie omvat de ondertekende leer-werkovereenkomst, aanwezigheidsregistratie, administratie over de begeleiding en over het behalen van de leerdoelen.

#### Sectoren

Leerwerktrajecten in alle sectoren komen in aanmerking voor de subsidieregeling.

#### Diplomagerichte opleidingen

Het leerwerktraject is specifiek gericht op het behalen van een startkwalificatie. Alleen het derde en vierde jaar van de opleiding komt in aanmerking voor de subsidie. Daarbij moet het buitenschools praktijkgedeelte minimaal 640 klokuren en maximaal 1.280 klokuren per schooljaar omvatten, daarnaast moet elke schoolweek in die leerjaren binnenschools onderricht omvatten.

#### Leerwerkovereenkomst

Dit is de overeenkomst tussen leerling/ouders of wettelijk vertegenwoordiger, school, werkgever en kenniscentrum, met daarin de rechten en plichten van de betrokken partijen. Zaken als inhoud, leerdoelen, periode en begeleiding komen in de overeenkomst aan bod en deze moet getekend worden door de vier partijen.

#### Subsidiebedrag

Het leerbedrijf krijgt een bedrag tot maximaal € 2.700 per leerling per studiejaar, waarbij de werkgever minimaal veertig weken begeleiding heeft verzorgd.

#### Wetgeving

Wet op het voortgezet onderwijs (WVO).

---

### **Mbo**

#### Werkgever

De werkgever is een erkend leerbedrijf dat het praktijkdeel van de opleiding voor de leerling verzorgt. Bent u nog geen erkend leerbedrijf, meld u dan aan om er een te worden. De werkgever moet per deelnemer over administratie beschikken. Deze administratie omvat de ondertekende praktijkleerovereenkomst, aanwezigheidsregistratie, administratie over de begeleiding en over het behalen van de kwalificaties.

#### Sectoren

Beroepsbegeleidende leerweg (bbl) in alle sectoren (Beroepsopleidende leerweg (bol) komt niet in aanmerking).

#### Niveaus

Alle niveaus in het mbo-bbl. Elk studiejaar van een bbl-onderwijsprogramma omvat in ieder geval 200 begeleidende onderwijsuren, verzorgd door een onderwijsinstelling, en 610 klokuren beroepspraktijkvorming in het erkende leerbedrijf.

#### Diplomagerichte opleidingen

Alleen bbl-opleidingen uit het Centraal register beroepsopleidingen (Crebo) en die gericht zijn op een volledig diploma komen in aanmerking.

#### Praktijkleerovereenkomst

Er zal een geldige overeenkomst tussen onderwijsinstelling, werkgever, deelnemer en kenniscentrum opgesteld en ondertekend moeten worden. In deze overeenkomst staat onder meer de periode van de beroepspraktijkvorming, de begeleiding en de te behalen doelen.

#### Subsidiebedrag

Het leerbedrijf krijgt een bedrag tot maximaal € 2.700 per leerling per studiejaar, waarbij de werkgever minimaal veertig weken begeleiding heeft verzorgd.

#### Wetgeving

Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB).

---

### **Hbo**

#### Werkgever

De werkgever is een bedrijf of organisatie die het praktijkdeel van de duale of deeltijdopleiding voor de student verzorgt. De werkgever moet per deelnemer over administratie beschikken. Deze administratie omvat de ondertekende overeenkomst, aanwezigheidsregistratie, administratie over de begeleiding en over het behalen van de kwaliteiten.

#### Sectoren

Omdat de sectoren techniek, landbouw en natuurlijke omgeving te kampen hebben met bestaande en te verwachten tekorten van gekwalificeerd personeel, komen alleen deze sectoren in aanmerking voor de subsidieregeling.

#### Diplomagerichte opleidingen

Alleen duale en deeltijdopleidingen (techniek of landbouw en natuurlijke omgeving), die opgenomen zijn in het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO), komen in aanmerking voor de subsidieregeling. Voltijdopleidingen hbo hebben geen recht op de subsidie.

#### Overeenkomst

Er moet een overeenkomst tussen onderwijsinstelling, bedrijf en student opgesteld worden, waarin de rechten en plichten van de betrokken partijen staan. Verder staat er in de

overeenkomst wat de aanvangsdatum en periode is, welke kwaliteiten de student zal moeten ontwikkelen en wie en hoe de student wordt begeleid.

#### Subsidiebedrag

Het bedrijf krijgt een bedrag tot maximaal € 2.700 per leerling per studiejaar, waarbij de werkgever minimaal 42 weken begeleiding heeft verzorgd.

#### Wetgeving

Wet Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW).

---

### ***Promovendi/technologisch ontwerpers in opleiding (toio's)***

#### Werkgever

Privaatrechtelijke rechtspersonen, geen bijzondere universiteit of een daaraan verbonden academisch ziekenhuis of een privaatrechtelijke onderzoekorganisatie. Het doel is om afgestudeerden de mogelijkheid te geven tot het doen van promotieonderzoek of het volgen van een opleiding tot technologisch ontwerper, zodat de kenniseconomie versterkt wordt.

#### Sectoren

Voor promovendi geldt dat de subsidie aangevraagd kan worden voor alle sectoren.

#### Diplomagerichte opleidingen

Voor promovendi geldt dat het onderzoek gericht moet zijn op promotie. Voor toio's gaat het om een opleiding gericht op de titel PDEng.

#### Overeenkomst

Er zal een overeenkomst opgesteld moeten worden tussen kennisinstelling en werkgever.

#### Subsidiebedrag

Promovendi: de werkgever krijgt maximaal €2700 per student per studiejaar, waarbij minimaal twaalf maanden onderzoek is verricht en de promovendus een arbeidscontract heeft van minimaal 36 uur per week.

Toio's: de werkgever krijgt maximaal €2700 per student per studiejaar waarbij de toio minimaal twaalf maanden staat ingeschreven voor de opleiding en een arbeidscontract heeft van minimaal 36 uur per week.

#### Wetgeving

Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).